

【名家专栏】美企开始对“DEI”运动说不



今年7月，总部位于伊利诺伊州的农林机械行业巨头约翰迪尔公司（John Deere）宣布将终止其DEI计划，重申他们对客户以及高质量招聘和运营的承诺。（Shutterstock）

更新 2024-11-16 10:55 PM 人气 4122

标签：美国企业，TSC，ESG运动，DEI运动，DEI，ESG，DEI计划，招聘，效率，慈善，意识形态，人权运动，LGBTQ，BLM，名家专栏，人权战线组织，Toyota，丰田，赞助，品牌形象

【大纪元2024年11月15日讯】（英文大纪元专栏作家Paul Mueller撰文 / 信宇编译）今年夏天，我们看到“社会”（意识形态）巴士的车轮熄火了。有近十家大型上市公司取消了他们的所谓DEI（Diversity, Equity and Inclusion，即多元、公平与包容）计划。这对广大消费者和不得不在日益政治化的职场中摸爬滚打的数百万上班族来说，确实是个好消息。许多企业高管开始意识到，他们的工作是以客户为中心，提供卓越的商品和服务，为股东创造价值，而不是宣扬分裂性的社会意识形态。

这些大型上市公司一直面临着来自罗比·斯塔巴克（Robby Starbuck）等激进投资者、广大客户和民选官员的巨大压力。他们已经确定了批评者一直以来都知道的事实：DEI和其它社会倡议都是可有可无的项目。这些花哨噱头不会增加公司的底蕴，也不会提高公司的效率。事实上，这些DEI计划浪费了时间、金钱和其它资源。公司不需要首席多元化官（chief diversity officers, 简称CDO）、敏感性培训或配额来招聘和留住优秀人才，也不需要刻意强调公平对待员工。

今年6月，总部位于田纳西州的牵引机供应公司（Tractor Supply Company, 简称TSC）取消了“一系列企业多元化和气候方面的努力”，理由是他们从大量客户那里得到了负面反应。

7月，总部位于伊利诺伊州的农林机械行业巨头约翰迪尔（John Deere, 强鹿）公司宣布将终止其DEI计划，重申他们对客户以及进行高质量招聘和运营的承诺。

8月，总部位于密歇根州的汽车行业巨头福特公司（Ford）宣布不再参加人权运动的年度工作场所调查。

8月，总部位于北卡罗来纳州的家居用品连锁集团劳氏公司（Lowe's）宣布不再参与总部位于华盛顿特区的人权战线组织（Human Rights Campaign, 简称HRC）发起的多元化调查（diversity surveys）或LGBTQ+（即lesbian/女同性恋者、gay/男同性恋者、bisexual/双性向者、transgender/跨性别者，与queer酷儿等）及其它社会问题活动。

10月，日本丰田公司（Toyota）表示将不再赞助LGBTQ+活动，而是将其慈善事业的重点放在“STEM”学科（即Science/科学、Technology/技术、Engineering/工程与Mathematics/数学等）的教育和劳动力储备上。

以下是今年夏天放弃对DEI承诺的大型上市企业名单：

- 牵引机供应公司（Tractor Supply Company, 约5万名员工，市值约320亿美元）；
- 约翰迪尔公司（John Deere, 或称强鹿公司，约有8万名员工，市值约为1,110亿美元）；
- 福特汽车公司（Ford, 约17.7万名员工，市值约440亿美元）；
- 劳氏连锁公司（Lowe's, 约30万名员工，市值约1,600亿美元）；
- 哈雷戴维森公司（Harley-Davidson, 或称哈雷机车公司，摩托车行业巨头，总部位于威斯

康星州，约1.1万名员工，市值约50亿美元）；

- 布朗福尔曼公司（Brown-Forman Corp，或称百富门公司，制酒业巨头，总部位于肯塔基州，约0.6万名员工，市值约230亿美元）；
- 摩森康胜公司（Molson Coors，啤酒业巨头，总部位于科罗拉多州，1.6万名员工，市值约110亿美元）；
- 史丹利百得公司（Stanley Black & Decker，五金业巨头，总部位于康涅狄格州，约5万名员工，市值约160亿美元）；
- 日本丰田汽车公司（Toyota，约38万名员工，市值约2700亿美元）；
- 波音公司（Boeing，总部位于华盛顿特区，约17万名员工，市值约950亿美元）。

这些上市公司的员工总数超过100万，市值近万亿美元。尽管这些公司在放松其DEI政策的具体程度上存在一些差异，然而它们都具有以下一个或多个共同特征。

- 不再资助或参与社会或文化“宣传”活动；
- 不再参与人权委员会的多元化调查；
- 在招聘和录用过程中，不再使用“DEI”语言，也不再优先考虑“DEI”。

长期以来，上市公司一直致力于改善其品牌形象，并在其经营所在的社区建立积极的声誉。它们试图通过企业慈善活动来建立商誉，包括为公园、博物馆、学校和其它文化设施捐款。这些公司还努力通过加入各种事业和合作伙伴关系来提高自己的声誉，例如参与公共卫生、公共扫盲和就业培训活动等。

然而近年来，尤其是从2020年开始，这种势头开始走偏，许多上市公司以提高品牌和声誉为名，将资源投向有争议和意识形态的事业，如参加LGBTQ+游行或BLM（Black Lives Matter，黑人的命也是命，也译为“黑命贵”）集会等文化或社会“意识”（awareness）活动。如今值得赞赏的是，众多上市公司宣布退出DEI运动，不再参与这些有争议的社会和政治活动，并声明将坚持传统的企业慈善形式。

值得一提的是，“人权战线组织”（HRC）是DEI运动最重要的支持者之一。他们积极致力于改变企业的招聘和雇佣行为，将多元化、公平性和包容性（尤其是在LGBTQ+方面）放在首位。他们的方法是向上市公司发送调查问卷，并根据“人权”指数为其打分。大多数退出DEI运动的上司公司都已经明确表示不再参与HRC发起的问卷调查。

这些大型公司还从其运营中删除了DEI运动的语言、目标、职位和培训等。有些公司取消了“可持续发展”（sustainability）和“多元化”（diversity）职位。还有一些公司从高管的奖金评估中删除了可持续发展指数目标。它们还取消了基于可持续发展指数的招聘目标，转而强调能力和卓越性。在这些公司的政策和战略中，公司为股东创造的业绩、卓越的运营以及为客户提供的价值已回归正道，重新成为中心。

除此之外，微软（Microsoft）、谷歌（Google）和其它大型科技公司等此前对DEI运动抱有同情的机构，已经减少了对这个问题的谈论和投入的资源。就连总部位于纽约的知名国际投资管理公司贝莱德公司（Blackrock）的首席执行官、ESG（Environmental, social, and governance, 环境、社会和公司治理）运动的支持者拉里·芬克（Larry Fink）也放弃了ESG一词，因为它变得太“政治化”了。其它大公司也在淡化他们此前的DEI承诺，即使他们并没有完全推翻这些承诺。可以说，DEI理念取得进展的少数领域就要数政府官僚机构了，如公立中小学、大学、图书馆和各级监管机构。

从本质上看，DEI运动是更广泛的ESG运动的一部分。然而，ESG这个名称在逻辑上从来都是不连贯的。追求环境目标（E）往往会损害社会目标（S），反之亦然。追求社会目标（S）往往会破坏良好的社会治理（G）。ESG理念之所以受到重视，是因为它是一个空洞的总括术语，可以用来包装许多不同的、有时甚至是相互矛盾的意识形态价值观。

即使是那些希望维护环境和治理目标的ESG倡导者，也应该放弃DEI运动，将其丢进历史的垃圾桶。2024年夏天，美国众多企业勇敢地对DEI项目说不，此举将在历史上留下浓墨重彩的一笔。希望这能给联邦和各州政府敲响警钟，认识到DEI和其它觉醒（woke）意识形态与正常的社会形态格格不入，并在即将到来的2025年大胆地作出变革。

本文刊自美国经济研究院（AIER）网站。

作者简介：

保罗·穆勒（Paul Mueller）是总部位于马萨诸塞州的美国经济研究院（the American Institute for Economic Research, 简称AIER）的高级研究员。他在位于弗吉尼亚州的乔治·梅森大学（George Mason University）获得经济学博士学位。此前，穆勒博士曾在纽约市的国王学院（The King's College）任教。

原文： The Retreat of DEI in Corporate America刊登于英文《大纪元时报》。

本文仅代表作者本人观点，并不一定反映《大纪元时报》立场。

责任编辑：高静#

推荐阅读：

- [“令人震惊”的美国候任防长 曾说些什么？](#)
- [【思想领袖】中共如何利用美国“觉醒主义”](#)
- [多数美国人抵制 “觉醒” 公司业务一落千丈](#)
- [美国企业为何迫不及待地想要撤出中国](#)
- [掌握不为人知的消息？巴菲特大量套现引猜测](#)

相关专题：[名家专栏](#) / [大头条集锦](#)

本网站图文内容归大纪元所有，任何单位及个人未经许可，不得擅自转载使用。
Copyright© 2000 - 2024 The Epoch Times Association Inc. All Rights Reserved.

[自定义设置](#)